



ANIEH

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ATENEIO 2024 E
WELFARE PER IL PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO

In data 24 giugno 2024 si è svolto il primo incontro con l'Amministrazione per definire il percorso del contratto di Ateneo anno 2024 che dovrà tenere conto delle rilevanti novità in materia di valorizzazione del personale e di miglioramento del potere di acquisto che sono state introdotte dal recente CCNL Istruzione e Ricerca firmato a gennaio 2024. Un percorso che dovrà essere concluso in tempi brevi per poter cogliere tutte le opportunità offerte dal nuovo CCNL che ha fissato condizioni temporali improrogabili.

In sintesi abbiamo evidenziato la necessità di definire le seguenti tematiche ed avanzato proposte fattive al riguardo:

- Avviare la valorizzazione del personale tenuto conto della professionalità e dell'esperienza maturata mediante la pubblicazione del bando per le progressioni verticali e attivare il confronto nel più breve tempo possibile sul regolamento per quelle in deroga (fino a giugno 2026) e per quelle a regime (PEV);
- Rivedere il bando annuale delle progressioni economiche orizzontali (PEO) alla luce dell'anzianità e della professionalità secondo la nuova disciplina dettata dal CCNL Istruzione e Ricerca definendo le risorse e conseguentemente i posti che si vogliono destinare per l'anno in corso ;
- Definire rapidamente una proposta di accordo per la distribuzione delle risorse stanziata su nostra sollecitazione dalla legge di stabilità dell'anno 2022 (50.MI) destinato alla valorizzazione di tutto il personale degli Atenei per gli anni 2022 e 2023;
- Ampliamento della platea di personale che fruisce dell'indennità di sportello nonché riconoscimento del ruolo svolto dai collaboratori linguistici;

- Rimozione delle incompatibilità fra le indennità erogate per attività e funzioni svolte al di fuori delle ordinarie mansioni e il premio annuale per la performance organizzativa ed individuale;
- Per il Welfare integrativo e i sussidi, tenuto conto dello stanziamento straordinario di euro 766.545,75, abbiamo chiesto, coerentemente con il nuovo regolamento di Ateneo in materia di sussidi, l'ampliamento della dotazione dei rispettivi capitoli, utilizzando anche risorse aggiuntive provenienti dal conto terzi, nonché la previsione di una polizza sanitaria per tutto il personale che sollevi i colleghi e le colleghe dagli oneri periodici per la prevenzione sanitaria nonché supporti coloro che vanno incontro a interventi chirurgici con la copertura di parte o tutti gli oneri connessi.

-

Filc Cgil

Anief

Claudio Musicò

Luigi Guerriero

Cesare Lasorella

Vincenzo De Mare